

Organisation

Verantwortlichkeit

Unterscheiden Sie zwischen Aufgaben,

- die Sie selbst ausführen und erledigen können/müssen. Es liegt somit in Ihrer Verantwortung, wann und in welcher Qualität das Ergebnis ausfällt.
- und Aufgaben, die Sie delegieren können und damit, für deren Erledigungen Sie motivieren sollten.

Berücksichtigen Sie beim Delegieren folgende Prinzipien:

- Delegieren entsprechend der Fähigkeiten der Mitarbeiter/Mitglieder
- Klare Aussagen treffen: was genau, bis wann, in welchem Umfang, in welchem Zusammenhang usw.
- Delegieren Sie möglichst vollständige Aufgaben, nicht isolierte Teilaufgaben

Beachten Sie, egal ob Sie Aufgaben selbst erledigen oder delegieren: Verantwortung heißt, die Aufgabe erledigen und zu einem Ergebnis bringen, aber auch möglicherweise, die rechtliche Verantwortung zu tragen!