



Aufgaben eines Vorstandes

Überblick - Aufgaben eines Vereinsvorstandes

Der Vorstand eines Vereins hat zahlreiche und umfangreiche Aufgaben in seiner Verantwortung. Die unten folgende Darstellung zeigt einen Überblick dieser beeindruckenden Anzahl von Vereinsaufgaben. Dies bedeutet jedoch nicht, dass der Vorstand alle diese Aufgaben "alleine" erledigen muss. In der Praxis zeigt sich, dass eine sinnvolle Verteilung aller Vereinsaufgaben auf vielen Schultern die Motivation der Mitarbeiter und Mitglieder zum Mitmachen stärkt und dauerhaft sichern kann.

Stellen Sie daher für die Verteilung der Aufgaben folgende Fragen und formulieren Sie auch die Antworten schriftlich:

1. Welche Aufgaben fallen in unserem Verein genau an?
2. Wie lassen sich diese Aufgaben sinnvoll bündeln und strukturieren? (Aufgabenpakete nicht so groß bündeln!)
3. Wer im Vorstand muss bestimmte Aufgaben übernehmen, weil es die Satzung und die Verantwortlichkeit so vorsieht?
4. Wer kann außerhalb des Vorstandes welche Aufgaben übernehmen? Wer spricht diese Personen an?
5. Welche Aufgaben müssen ggf. von einem Externen übernommen werden?
6. Was muss bis wann von wem erledigt werden?

Aufgaben eines Vereinsvorstandes nach Themen (Beispiele):

Strategische Arbeit/Vereinsentwicklung

Leitung des Gesamtvereins

Planung und Steuerung der Gesamtentwicklung

Festlegung der Richtlinien und Zielsetzungen

Vertretung gegenüber Sportorganisationen und Stellen der öffentlichen Hand

Repräsentation des Vereins nach innen und außen (einschließlich Ehrungen und Kontaktpflege)

Kontrolle und Durchführung der Beschlüsse der Vereinsgremien

Kooperationen: Andere Vereine, Schulen, Verbände/SSB/KSB, Bildungswerk und andere Träger von Weiterbildung, Sozialversicherungsträger

Organisation des Vereins/Gesamtstruktur

Regelung der internen Geschäftsabläufe (Geschäftsverteilung, Aktenplan, Post, Einkauf u.a.) usw.

Recht/Versicherungen

Satzung und Ordnungen (Geschäftsordnung, Finanzordnung, Jugendordnung u.a.)
Vertretungs- und Haftungsfragen
Abschluss von Versicherungsverträgen
Pflege (Beiträge, Prämien, Abwicklung)
Sporthilfeversicherungsverträge
gesetzliche Unfallversicherung (VBG)

Mitarbeiter

Einsatz, Honorierung, Verträge
Einstellung/Kündigung
Stellen- und Arbeitsplatzbeschreibungen
Arbeits- und tarifrechtliche Fragen
Budgetplanung
Fort- und Weiterbildung der Mitarbeiter, ABM/ZDL, freiwilliges soziales Jahr
Gewinnung und Betreuung ehrenamtlicher Mitarbeiter

Sporträume und Umwelt

Entwicklung, Planung, Umsetzung, Belegung, Kontrolle

Allgemeine Verwaltung

Mitgliederbetreuung
Beratung von Interessenten
Bearbeitung von Aufnahmeanträgen (Mitgliederliste, Statistik, Ausweis, Zuweisung zur Abteilung)
Betreuung der Mitglieder (Information, Angebot, Mitgliederpflege, Adressenpflege)
Vereinsarchiv: Auswertung von Unterlagen, Dokumenten, Niederschriften, Fotos, Filmen und Wettkämpfen, Archivierung, Erstellung von Chroniken

Marketing & Öffentlichkeitsarbeit

Vereins-, Markt-, Umfeld, Nachfrager- und Konsumentenanalyse
Zielgruppenanalyse
Allgemein: Produkt-, Vertriebs-, Preis-, Kommunikationspolitik
insbesondere: Werbung, Veranstaltungen, Pressearbeit, Vereinszeitung, Internet

Finanzen & Steuern

Haushalt, Kontrolle (Soll-/Ist-Vergleich)
Kontenplan und Kostenstellenplan: Berücksichtigung der Erfordernisse nach den drei Geschäftsbereichen: ideeller Bereich, Zweckbetrieb, Wirtschaftlicher Geschäftsbetrieb

Führung der Vereinsbuchhaltung: Auftragswesen, Rechnungswesen (Kontrolle und Ausweisung), Kassenwesen (einschließl. Nebenkassen), betriebswirtschaftliche Auswertung

Zusammenarbeit mit dem Finanzamt, ggf. Steuerberater

Beiträge und Gebühren

Sicherung der Liquidität :Geldanlage, Darlehn/Kredite, Sponsoren/Spenden

Vermögensverwaltung: Verwaltung von Liegenschaften, Verpachtung, Vermietung eigener Anlagen, Instandsetzung, Wartung, Reinigung, usw.

Förderungsmaßnahmen aller Art: Zuschussanträge an öffentliche Hände und Verbände (Sportgeräte, Übungs-, Organisations- und Jugendleiterzuschüsse, ABM), Verwendungsnachweise
Beitrags- und Mahnwesen: Rechnungen, Eingangsbuchungen, Beitragslisten, Mahnungen

Jugendarbeit

Gleichrangige Förderung der sportlichen und außersportlichen Jugendarbeit

Intensivierung der Mitarbeitergewinnung

Umsetzung einer zukunftsorientierten Jugendarbeit, die sich an den Bedürfnissen und Interessen der Jugendlichen orientiert.

Beschäftigung mit allen jugendpolitisch relevanten Fragestellungen in ihrer Auswirkung auf Jugendliche, insbesondere in den Bereichen Familie/Schule/Beruf, Umwelt, Frieden